

ГАЗОВЫЙ ВЕКТОР

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ТОМСКТРАНСГАЗ»



С Новым годом!

Óààæààì ùà êîëëààè! Äîðãàèä äðîçüü!



От имени Правления ОАО «Газпром» и от себя лично искренне рад поздравить всех работников компании, ветеранов нефтегазовой отрасли, наших российских и зарубежных партнеров с наступающим Новым годом и Рождеством!

Уходящий 2005 год стал важным этапом в развитии «Газпрома»: мы закрепили и приумножили успехи компании, значительно приблизившись к решению стратегической задачи — превращения ОАО «Газпром» в ведущую энергетическую компанию мира.

Важный этап на пути к намеченной цели — реализация маркетинговой стратегии «Газпрома» по расширению географии деятельности холдинга, повышению его внешнеэкономической активности. С гордостью хочу отметить, что в уходящем году первый танкер со сжиженным природным газом, принадлежащий нашей компании, прибыл к берегам Северной Америки, установив флаг «Газпрома» на рынке США. Выход на проектную мощность уникальной транспортной артерии «Газпрома» — га-

важный уровень в 150 млрд. долларов.

Уважаемые коллеги! В уходящем году «Газпром» заметно упрочил свой авторитет, расширил влияние в стране и в мире. Сегодня наша компания в значительной степени способствует формированию имиджа России, выражению ее силы и величия. В этом заслуга каждого из нас! Позвольте искренне поблагодарить вас за вклад в развитие нашей компании. От всей души желаю, чтобы наступающий 2006 год для каждого из нас был связан с новыми возможностями и осуществлением самых смелых планов. Крепкого вам здоровья, счастья и благополучия, профессиональных достижений, мира и согласия в семьях!

С Новым годом, дорогие друзья!

Председатель
правления
ОАО «Газпром»

А.Б. Миллер

зопровода «Голубой поток» — способствовал укреплению наших позиций в Европе. Начало строительства Северо-Европейского газопровода поможет расширить масштабы деятельности корпорации на европейском рынке и диверсифицировать экспортные схемы поставок, повысив их безопасность, гибкость и маневренность.

«Газпром» продолжает развивать свою ресурсную базу. В 2005 году сформировался круг зарубежных партнеров — потенциальных участников освоения Штокмановского месторождения на шельфе Баренцева моря. Мы намерены активно работать по освоению месторождений полуострова Ямал, Восточной Сибири и Дальнего Востока.

В числе наиболее значимых событий года хочу отметить крупнейшую в истории новой России сделку по покупке «Газпром» нефтяной компании «Сибнефть». Это позволило нам кардинально изменить расстановку сил на российском нефтяном рынке в пользу ОАО «Газпром», приумножив наши конкурентные преимущества и увеличив потенциальную доходность бизнеса компании.

Отрадно отметить, что инвесторы положительно оценивают деятельность «Газпрома»: капитализация компании преодолела

НОВЫЙ ГОД — самый любимый праздник, который мы ждем с волнением и надеждой на хорошие перемены. В последние дни уходящего года хочется завершить все начатые дела. Традиционно подводятся итоги больших и малых начинаний на работе, в семье каждого из нас. В новый год мы уносим с собой бесценный опыт, успехи близких, которые мечтаем закрепить и развить. В наших домах наряжаются лесные красавицы, готовятся подарки, а воздух наполняется запахом хвои и мандаринов, которые с детства напоминают нам о празднике. В самом центре Томска, в здании с большим историческим прошлым обрел свое место жительства офис «Томсктрансгаза». И это тоже хороший знак. Пусть работа в новом доме спорится, на пути к новым рубежам, новым победам коллектива в Новом году!

Редакция газеты
«Газовый вектор»

уровню «Газпрома»



▲ Отработка перспективных технологий дефектоскопии на участке магистрали «Коломенские гривы»

ЛЮДИ РАБОТАЛИ НА СОВЕСТЬ

— Кто отличился в этом году?
— Конечно, отличились многие. Я бы отметил работу директора Омского филиала — Алек-

сандра Пинекера, с октября в напряжённом режиме работает Барабинское ЛПУ во главе с Александром Голешевым, директора Александровского АВП Виктора Дрягина, главного инженера Томского ЛПУ Александра Фур-

сенко, главного инженера Новокузнецкого ЛПУ Сергея Минкина — его участие в организации огневых работ, главного инженера Юргинского ЛПУ Александра Васюкова, начальников промплощадок Александра Массона и

Виктора Кобелева, большую нагрузку сегодня несёт Вертикасская промплощадка во главе с Александром Савельевым.

Особенно хотелось бы выразить признательность всему высококвалифицированному и мобильному коллективу ПТУ РНТО.

Все заместители генерального директора провели большую работу с коллективами, люди работали на совесть и я с оптимизмом смотрю на 2006-2010 годы.

— То есть год был успешным?

— Вы знаете, последние годы стало больше получаться в связи с приходом нового руководителя и получения средств на капитальный ремонт, на реконструкцию. Заменяется оборудование, повышается его надёжность, внедряются более новые системы, поэтому удовлетворённость в работе есть и довольно высокая. Готовимся к работе в следующем году уже сегодня.

Больше положительного, больше плюсов и год мы завершаем, я бы сказал, не плохо.

■ Беседу вёл
Николай ПИГАРЁВ

■ НОВОСТИ ТОМСКТРАНСГАЗА ■ НОВОСТИ ТОМСКТРАНСГАЗА ■ НОВОСТИ ТОМСКТРАНСГАЗА ■

Даешь тотальную автоматизацию!

Современные технологии всё более активно внедряются в производственные процессы во всём мире. Не стоит в стороне от этого и «Томсктрансгаз».

На КС «Кожурлинская» до конца декабря этого года запланирован ввод в эксплуатацию трёх новых систем автоматического управления газоперекачивающими агрегатами (САУ ГПА). Кроме того, две САУ ГПА будут установлены на КС «Парабель», пять САУ ГРС устанавливаются в Кемеровском, Новосибирском, Омском, Алтайском ЛПУ МГ, расширяется существующая система телемеханики Томской промплощадки, там вводятся в эксплуатацию контролируемые пункты на семи ГРС.

— Установка новых систем повышает надёжность работы оборудования линейной части магистрального газопровода, а также компрессорных и газораспределительных станций. Дело в том, что при срабатывании аварийной сигнализации новые системы работают гораздо быстрее, и предоставляют персоналу более полную картину технологического процесса. На пульте оператора поступает информация в виде мнемосхем, графиков, таблиц и параметров процесса, — так прокомментировал ситуацию Евгений Осокин — заместитель начальника по автоматизации ТП и КИП и А.

Немаловажно и то, что параметры и сигналы идут с точной привязкой ко времени. Что, в свою очередь, повысит ответственность

эксплуатационного персонала. Ведь как сказал знаменитый товарищ Огурцов: «У каждой ошибки есть фамилия и место работы».

▼ Новая ГРС Омского ЛПУ



15 лет — ПТУ РНТО

1 января исполняется 15 лет Производственно-техническому управлению по ремонту и наладке технологического оборудования, которое с 2006 года станет Инженерно-техническим центром. Это место, где сосредоточены специалисты высочайшей квалификации, которых еще называют «врачеватели трасс».

Пусконаладочные работы по вводу нового оборудования, ремонт уже «уставшей», но еще способной принести пользу техники — все это епархия ПТУ РНТО. В 2005 году выполнены все задачи, которое ставило перед коллективом руководство «Томсктрансгаза». Специалисты активно участвовали в строительстве ГРС «Троицкая», реконструкции КС

«Парабель», «Вертикасс», «Кожурлинская», ГРС «Береговая» и «Тюкалинская» в Омске. Особенно отличились слесари Станислав Ревенко и Александр Татаринцев, сварщики Александр Тогушаков и Александр Тартышев. Сложную работу коллектива под руководством Валентина Пантелеева сложно представить без начальников участков — Александра Пака, Анатолия Колесникова, инженеров-наладчиков Василия Матвеева, Николая Соловьева.

В пять раз больше, чем в прошлом году!

«Объём капитального ремонта ГРС в этом году необычайно большой», — охарактеризовал ситуацию заместитель начальника отдела по эксплуатации магистрального газопровода и газораспределительных станций Геннадий Овчинников, — Судите сами — в этом году запланирован капитальный ремонт на 27 ГРС, в то время как в прошлом мы ремонтировали только пять газораспределительных станций. Объёмы работ увеличены больше чем в пять раз!».

Столь масштабный ремонт связан как с износом оборудования, так и с выходом новых нормативных требований «Газпрома».

Ожидаемый эффект от ремонта — прежде всего, повышение надёжности подачи газа потребителям.

Будет и экономический эффект. По сути, переоснащение станций это оптимизация производства, которая позволит снизить расходы на обслуживание некоторых ГРС.

Ряд станций Алтайского и Омского ЛПУ переведены на надомную форму обслуживания, что значительно дешевле, чем работа вахтовым методом.

Не обошлось, правда, без трудностей. Чтобы проводить ремонт в плановом режиме, необходимо за год до начала работ подготовить проектную документацию. На этом этапе была задержка, соответственно это сказалось на сроках поставки и комплектации оборудования.

Особое место в плане капитального ремонта в этом году стоит ГРС «Чажемто». Реконструкция станции является совместным проектом областной администрации Томска и «Газпрома», результатом которого должна стать газификация Колпашево.

— У этой ГРС будет увеличена мощность и сделано 2 выхода: на населённый пункт Чажемто и город Колпашево. Согласно утверждённого плана ГРС должна войти в эксплуатацию 25 декабря этого года, — заметил Геннадий Овчинников.

Не смотря на все сложности, отступать от планов никто не собирается. К концу декабря капитальный ремонт всех 27 ГРС должен быть закончен.

И это еще один предпраздничный аккорд накануне Нового года.



Н-Н-Н
а-а-а!

Уважаемые сотрудники «Томсктрансгаза»! Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Ваш нелегкий труд служит гарантом энергетической безопасности нашей области. Желаю вам стабильной, успешной работы. Пусть новый год станет для вашего предприятия годом больших свершений, активного продвижения на Восток, деятельного участия в инновационных и социальных проектах Томской области.

Искренне желаю вам и вашим семьям счастья, здоровья и удачи!

■ Губернатор
Томской области
Виктор КРЕСС

От всей души поздравляю весь коллектив «Томсктрансгаза» с новогодними праздниками!

Искренне желаю вам крепкого здоровья, счастья в семьях и успешной работы.

Труд вашего многотысячного коллектива для многих предприятий Кузбасса — залог стабильности, надёжности в поставках «голубого топлива».

С праздником вас, газовики! Пусть в новом году сбываются все ваши смелые планы.

■ Губернатор
Кемеровской
области Аман ТУЛЕЕВ

Уважаемые работники «Томсктрансгаза»!

С Новым годом мы всегда связываем наши планы и мечты.

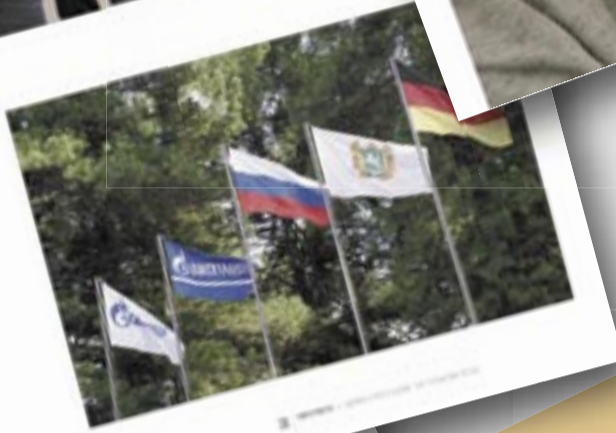
От имени жителей Омской области поздравляю вас с новогодними праздниками!

Природный газ, который поставляет в нашу область ваше предприятие — давно уже стал привычным явлением в городах и селах. Надеюсь, что и в будущем году мы будем продолжать вместе с вами делать все для того, чтобы уже в ближайшее время не осталось уголка в области, куда бы не пришло «голубое топливо».

Искренне желаю вам, газовики и вашим семьям — всего самого доброго: здоровья, успешной работы и семейного счастья.

■ Губернатор
Омской области
Леонид ПОЛЕЖАЕВ





Всему основа – производство,
Цена ошибки – высока!
Здесь не прощают донкихотства,
Мужская твердая рука
Скрепляет дальние пространства,
Но ваших взглядов колдовство
Порой толкает к дождюанству
Мужское наше естество.



Александр СЕМЕНОВ



«Север»
Белый север – чистый лист,
Без линеек, ровных строчек,
Где пейзаж болотных кочек
Сыроват и неказист.
Но черна вода в озерах,
Зелень сочная в лугах,
А с крутого косогора
Поглядишь – одна тайга,
Над которой – только небо,
Белых кружев облака.
И ведет туда, где не был,
Не дорога, а река.
Север в деле многотруден,
Не прощает слабину,
Здесь такие, братицы, люди –
Цвет и соль моей страны!
Хоть июньской белой ночи
Дотянуть до декабря
Пожелать, конечно, хочет
Каждый, видимо, не зря.
Кто здесь был – душою чист,
Прикоснулся к вечной тайне.
Он еще зовется Крайним,
Белый Север – чистый лист.

Становится уже традицией – к Новому году создавать в «Томсктрангазе» что-то новое, творческое. Может быть, родившись среди газовиков, проект «Соединяя пространства» вновь и вновь объединяет творцов, художников, которые живут и трудятся среди нас. Авторы фотоальбома – фо-

ООО «Томсктрансгаз»: Что движет молодыми?

Как активизировать имеющийся у молодых работников компании значительный потенциал и как реализовать его с пользой для самого работника и для компании?

Все, кто причастен к работе с персоналом, уделяют этой проблеме значительное внимание. Начало обсуждению и поиску решений этой проблемы было положено в апреле этого года, на II научно-практической конференции молодых ученых и специалистов ООО «Томсктрансгаз». Полсотни молодых талантливых ребят со всех филиалов делились своими профессиональными находками, изобретениями, обменивались опытом, заряжались энергией. В процессе конференции с ее участниками была проведена социально-психологическая работа. Социально-психологический тренинг «Я и моя компания», индивидуальное тестирование и социологический опрос предусматривали цель поближе познакомиться с молодежью, выяснить их отношение к работе, к предприятию, возможные проблемы.

Последующий анализ результатов проведенной работы показал, что большинство опрошенных молодых работников, удовлетворены и дорожат своим местом работы, готовы работать в компании дальше, причем лучше, «если это требуется для предприятия». Значимыми факторами удовлетворенности молодых работников явились следующие: «хороший коллектив», «хороший заработок», «интересная работа», «возможность инициативы и самостоятельности в работе», «возможность продвижения», «возможность раскрыть свои способности» и т.д. В этих факторах, расположенных в иерархическом порядке, содержится мощный ресурс активизации потенциала молодых работников, тем более, что перечисленные возможности в филиалах компании представлены неравномерно. На них, как на целевые ориентиры, можно опираться при формировании дальнейшей кадровой политики и организации работы с молодежью. Сложные производственные задачи, хорошо подготовленная, с богатым потенциалом молодежь, сложившаяся кадровая ситуация требует большей осмысленности в избираемых методах и современных подходов к управлению персоналом, к управлению людьми.

Главной же, стратегической проблемой, требующей внимания и решения при организации работы с молодежью в ООО «Томсктрансгаз», на мой взгляд, является проблема ценностного самоопределения молодых работников по отношению к компании. Именно от того, каким образом человек самоопределяется, какую позицию выбирает, зависит его отношение к работе, а не от чего-либо другого, например, начальника, условий, угрозы наказания, от «если просят» или «если требуется» и т.д. ... Источник активности заключен в самом человеке.

Из образов, которые родились у ребят в процессе тренинга «Я и моя компания» при выполнении упражнения «представить себя и компанию в виде образа», у меня в памяти наиболее отчетливо сохранились три. Образ «шестеренки» в общем слаженном механизме — это позиция пассивного жертвенного, безотчетного служения. Фигура коня на шахматном поле — это позиция активного игрока, соблюдающего предложенные условия, но, в то же время, ведущего собственную игру, чтобы не быть сбитым. «Кормящие руки» — позиция активного, заботливого хозяина. Какую из этих трех позиций склонен сегодня выбирать молодой специалист? И какую из этих позиций готов поддержать сегодня реальный, конкретный руководитель?

Это очень значимые вопросы, обсуждение и решение которых будет обязательно продолжено в ООО «Томсктрансгаз».

■ Елена ЛУНИНА
Ведущий психолог
отдела кадров и социального развития
ООО «Томсктрансгаз»



Самолетик

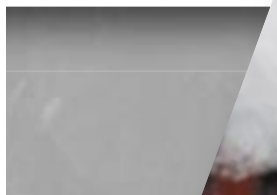
*Я вижу, что ты в мыслях занята
Ни кем, так чем-то, право,
крайне важным.
А я даю команду: «От винта!»,
Взлетая самолетиком бумажным.*

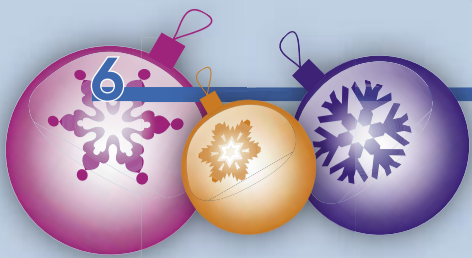
*Пусть дождик тихо утренний пройдет,
И облачность поднимет пополудни,
Никто не остановит мой полет,
Пусть снизу проплывают
чьи-то будни.*



Роман РЫБИН

тограф Александр Семенов и инженер Роман Рыбин. Один – представитель скорее среднего поколения, другой – молодежи. Но у них есть общее – талант видеть, чувствовать по-особому мир вокруг себя. На страницах нашей газеты мы презентуем фрагменты фотоальбома. Правда, любопытно?





Атдгаеа
адооуу!

Сердечно поздравляем Вас с Новым годом и Рождеством!

Пусть грядущий год станет годом радостных событий, ярких впечатлений, новых достижений и щедрых подарков судьбы!

Желаем Вам в эти праздничные дни ощутить заботу и любовь близких, радость встреч с хорошими друзьями.

Здоровья, счастья, успехов и уверенности в своих силах!

Коллектив
Страховой Группы
«СОГАЗ»



▲ Главный эксперт конкурса Владимир Журавлев награждает Валерия Гладышева

В Новокузнецке состязались лучшие из лучших

Есть правило, обязательное для любого работника «Томсктрансгаза», будь то оператор газораспределительной станции (ГРС), сварщик или линейный трубопроводчик, – постоянно учиться, расти профессионально. В декабре Новокузнецкое линейно-производственное управление принимало у себя участников конкурса «Лучший по профессии».

– Мы выбираем лучшего линейного трубопроводчика и лучшего оператора газораспределительных станций ООО «Томсктрансгаз», – рассказывает инженер производственного отдела эксплуатации газопроводов и ГРС, член конкурсной комиссии Михаил Косоногов. – Каждый год стараемся проводить такие конкурсы в разных управлениях, на разных станциях, чтобы участники были в равных условиях. Оператором ГРС труднее: сейчас в ООО «Томсктрансгаз» 106 газораспределительных станций, и они различаются по конструкции. У трубопроводчиков линейная часть примерно одинакова – что в Томске, что на Алтае или в Кузбассе.

Конкурс состоит из двух частей – теста по теории и практического задания. Все, как на экзамене. Операторы ГРС должны знать положения нормативных документов (именно на них построены теоретические вопросы) и, кроме того, обязаны уметь управлять газораспределительной станцией – и не только своей, «родной», но и станцией другого типа, производить переключения. Линейные трубопроводчики во время конкурса также должны показать свои знания теории и умение быстро и четко действовать в любой критической ситуации, если таковая случится на газопроводе. За правильные действия, скорость выполнения операций конкурсанту начисляются баллы, по сумме которых и определяется победитель.

В соответствии с действующим в ООО «Томсктрансгаз» Положением о проведении конкурса, обычно участникам, проявившим себя с лучшей стороны, вручаются поощрительные призы, грамоты. А тем, кто занял призовые места, полагается «бонус» к зарплате в течение года – до следующего конкурса. Неплохой стимул в течение года «зарядиться» знаниями и потренироваться в практике.

– Поэтому люди всегда стремятся принять участие в конкурсе. Это хорошая возможность повысить свой профессиональный уровень. Даже просто получить направление на конкурс от руководства – почетно, ведь сюда приезжают лучшие из лучших, – говорит Михаил Косоногов.

Отбор на конкурс профессионального мастера объективен, его участником может стать любой. Если постарается, конечно. Неудивительно, что в некоторых управлениях за это право разворачивается настоящая борьба.

Оператор газораспределительной станции из Новосибирска Валерий Гладышев участвует в конкурсе четвертый год подряд. Первый раз занял второе место, на следующих конкурсах тоже отличился хорошей подготовкой. Казалось бы, можно уже привыкнуть, но представитель Новосибирского управления, внешне абсолютно спокойный, все же переживает за результат: не хотелось бы оказаться в числе отстающих.

– С каждым годом в теории и практических заданиях конкурса появляется что-то новое: происходят изменения в технологическом процессе, в пра-

вилах техники безопасности, – говорит Валерий Владимирович. – Да, есть новые вопросы. В принципе, ответить не трудно, оператор должен ориентиро-



▲ Кованов Сергей на практическом задании

ваться во всех вопросах. А раз меня отправили на этот конкурс, значит, посчитали нужным, дали шанс выделиться.

Виталий Кнауб, оператор ГРС №2 из Томска, впервые участвует в конкурсе. И своими результатами, кажется, вполне доволен.

– Конечно, я волновался, но было интересно, – делится он впечатлениями о теоретической части конкурса. – Хотя встретились один – два вопроса, над которыми пришлось подумать, на большинство я ответил без труда.

Если будет такая возможность, поеду снова, хотя руководство управления может дать дорогу и другим... За год можно будет хорошо подготовиться. Ведь конкурс – это дополнительный обучающий стимул, чтобы вникнуть в тонкости профессии. И такая поездка – двойная польза: опытом поделиться и другие станции посмотреть.

Линейный трубопроводчик 4-го разряда Новокузнецкого ЛПУ Сергей Боцман – тоже новичок на конкурсе профессионального мастера, хотя в повседневной работе ему приходилось сталкиваться с теми же ситуациями, какие были смоделированы в конкурсных заданиях.

– Перед этим конкурсом я много читал, готовился, – рассказывает Сергей Геннадьевич. – Если мои знания оценят, то с удовольствием приму участие в новых конкурсах. Правда, практики у меня пока не очень много, в нашем управлении есть люди, которые проработали больше, чем я. Но я думаю, что опыт наверстаю. Что было самым трудным на конкурсе? Справиться с волнением, наверное. А в остальном – все, как в обычной работе.

Конкурс завершился. Названы имена победителей, которые увезли собой почетные грамоты и право называться лучшими в своем деле. Обладателем первого места среди линейных трубопроводчиков стал Руфф Константин из Новосибирского ЛПУ МГ, вторым – Боцман Сергей из Новокузнецкого ЛПУ МГ и третьим – Третьяков Константин из Омского ЛПУ МГ. Лучшими операторами газораспределительных станций, которые заняли первое, второе и третье места стали соответственно Кованов Сергей (Новокузнецк), Гладышев Валерий (Новосибирск), Ломанов Александр (Омск). Эк-

сперты конкурсной комиссии вполне удовлетворены результатами: «Отвечали хорошо и действовали правильно – так, как надо действовать в случае реальной опасности». Участники показали все, на что способны. И если кому-то не повезло, то по большей части причины лишь в волнении. Но как без него, если честь своего ЛПУ защищаешь?

Анна ЛИХАНОВА.
Валентин ВОЛЧЕНКОВ
(фото).
«Кузнецкий рабочий»

Главное – безопасность

– Политика «Газпрома» направлена на создание структуры, сопоставимой с МЧС, но в рамках своей компании. Это не роскошь, а насущная необходимость. Главная наша задача – предупреждение чрезвычайных ситуаций, – сказал начальник специального отдела Администрации ООО «Томсктрансгаз» Константин Шкуркин. В рамках корпоративной системы гражданской защиты ОАО «Газпром», 20-21 декабря в ООО «Томсктрансгаз» прошёл учебно-методический сбор с инженерами ГО, ЧС и пожарной безопасности. Тема сборов – подвести итоги работы в 2005 и определить задачи на 2006 год. В «Томсктрансгазе» вопросы гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций курирует, созданный год назад, специальный отдел.

В первый день участники знакомились с учебно-методическими докладами, во второй – проводились практические занятия при содействии ГУ МЧС России по Томской области. На участке энергоснабжения Томского ЛПУ МГ было проведено демонстрационное занятие по тушению пожара на территории объекта. Включение в план такого учения не случайно. В течение этого года было приобретено 5 пожарных автомобилей. Созданы свои пожарные отделения.

– Такие сборы нужны. Важно перенять опыт других филиалов, понять, как у них поставлена работа на местах. Да и полезно познакомиться друг с другом, это в дальнейшем поможет взаимодействовать, – отметил инженер пожарной охраны ГО и ЧС Алтайского ЛПУ Александр Сикавин.

Что год
грядущий
нам готовит,
или как
ПОНРАВИТЬСЯ
ОГНЕННОЙ СОБАКЕ

Как, вы не знаете? Следующий год по восточному календарю – год Огненной Собаки. Чтобы добиться успеха в этом году, одеваться лучше с использованием красных оттенков в одежде, или небольших элементов (к примеру, красный ошейник!) – шить красные платья и бабочки. В китайской традиции красный цвет символизирует успех, страсть, напор.

И кадры – забота приоритетная

Работа с персоналом является приоритетным направлением для «Томсктрансгаза» на пути к высокотехнологичному, современному предприятию. Об этом в своем выступлении на пленарном заседании Школы молодежи «Томсктрансгаза» говорил заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Игорь Волостнов. В частности, он остановился и на проблеме старения коллектива, который нуждается в обновлении. Каждый второй руководитель, каждый четвертый специалист, большая часть рабочих приближаются к границам пенсионного возраста. Общество стоит на пороге необходимости существенного обновления кадрового потенциала в ближайшие три – пять лет. Больше всего молодежи уже сегодня трудится в Александровском АВП (41% от всех работающих), в Администрации (33%), ПТУ РНТО (33%), Омском ЛПУ МГ (33%).

Одно из направлений в работе с кадрами – планирование карьеры. Оно начинается уже со школьной скамьи, когда для участия в школе практического менеджмента в Томск съезжаются старшеклассники и в течение нескольких дней учатся общаться и работать в команде. В последние дни уходящего года отдел кадров и социального развития реализовал еще один проект – Школу молодежи. Об этом – рассказ ее активного организатора и участника – Романа Рыбина:

– Учителями Школы выступали руководители различных уровней управления Обществом – от генерального директора до руководителя филиала. Учениками на время стали молодые работники Общества в возрасте до 35 лет. Сама атмосфера встречи в «Кедровом» настраивала участников на тон серьезного разговора. С ними на равных делились видением стратегических перспектив развития Общества генеральный директор Виталий Маркелов, его заместители по экономике и финансам Наталья Грохотова, по кадрам и социальному развитию Игорь Волостнов, председатель ОПО Владимир Башунов. Опыт поделились молодые руководители филиалов – Евгений Минеев и Дмитрий Пеньков. Органичным завершением пленарной части послужил до-

▼ Вместе не только работаем, но и отдыхаем



▲ Настроены работать. В центре – председатель Совета Молодежи Алексей Немыкин

клад заместителя начальника службы РОС Татьяны Улякиной о корпоративных ценностях Компании и формировании фирменного стиля. Переход к общению в режиме «вопрос-ответ» не был для участников неожиданностью. Без перерывов, как говорится, «с ходу», удалось наладить диалог молодежи и руководства.

Облачившись в белые, красные, синие футболки, молодежь разделилась на команды, чтобы участвовать в тренингах, которые были подчинены общей цели – обучению основам эффективного командного взаимодействия. Лариса Истигечева, начальник ОКиСР, учила молодежь грамотно выстраивать общение с коллегами, учиться правильно излагать свои мысли и на бумаге, и в общении с руководителями, коллегами. Мало сегодня быть профессионалом в своем деле. Умение убедительно, конструктивно доносить до собеседника свою позицию необходимы и в повседневной жизни, а на производстве – без этого нельзя.

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ – ЕСТЬ

Мозговой штурм мобилизовал участников на выработку концепции молодежных инициатив ООО «Томсктрансгаз». Ее презентовал инженер ОКиСР Алексей Немыкин. В своем докладе он развил многие идеи, прозвучавшие в ходе мозгового штурма, и приложил все усилия, чтобы они прозвучали не разрозненно, но стали неотъемлемыми частями всей концепции. В итоге напряженной работы, был выбран новый орган молодежного представительства – Совет Молодежи ООО «Томсктрансгаз» под председательством Алексея Немыкина.

Сколько экспромтов родилось в прощальный вечер! Вот, к примеру, откуда на Луне взялся газ – это «баллон оставил Томсктрансгаз». А чего стоит скульптура «Томсктрансгаз – надежная компания»! А потом – песни дуэта «Юрга» в гостиничном номере (именно вокруг его солистов все и собрались) смогли тронуть души немного уставших «школяров». «Лица стерты, краски тусклы», «Изгиб гитары желтой», «А не спеть ли мне песню о любви», «Там, где клен шумит над речной волной». Гитара шла «по кругу, собирая друзей, соединяя пространства...»

Позже участники встречи в адрес отдела кадров и социального развития прислали отклики.

«Школа подарила нам возможность знакомства и радость общения с коллегами из разных подразделений. – Пишет диспетчер Новокузнецкого



▲ Обсуждение вопросов

ЛПУ Сергей Кураев. – Увлекательные и познавательные тематические тренинги (в которых можно было поспорить, выразить свою точку зрения, выслушать мнение других участников). Нам повезло напрямую пообщаться с первыми руководителями, на живом примере не теоретиков, а практиков убедиться в возможностях личного и профессионального роста на нашем предприятии. Стало понятно, что наши более опытные коллеги со всей серьезностью относятся к проблемам молодежи (не отгораживаясь от них)».

«Все мы познакомимся с «трассой», точнее, с нашими сверстниками, которые работают в разных ф и л а х, узнали, кто, чем занимается; ведь все это необходимо для даль-

нейшей работы. Честно, все было интересно, спасибо вам за то, что организовали такое дело! Будем работать, – позже напишет Пыкин Александр из Александровского АВП».



Что год грядущий нам готовит, или как ПОНРАВИТЬСЯ ОГНЕННОЙ СОБАКЕ

Год Огненной Собаки диктует и свои вкусы в одежде. Какие? Модельеры предлагают женщинам в этот год на праздничные вечера одевать струящиеся платья, скроенные «по косой». Для мужчин по-прежнему актуальны классические костюмы и смокинги. Молодежь может удовлетворить тягу к эксцентризму меховыми вставками, многослойными оборками из шифона, которые блистали на подиумах этим летом. По-прежнему актуальны глубокие декольте - округлые и V-образные. Впечатление произведет и вырез на спине, особенно глубокий. И еще одно – Собака обожает обновки, поэтому чаще радуйте её свежими нарядами.



ВРАЧАМИ РОЖДАЮТСЯ

Быть врачом, Вера Невидимова захотела когда ей исполнилось шесть лет. И с тех пор ни на минуту это желание ее не оставило. Окончила Томский Медицинский институт, после него начала работу в детской больнице, потом работа в стационаре, в поликлинике 5 лет. Затем Вера Геннадьевна Невидимова получила специализацию — физиотерапия, и пришла работать в санаторий-профилакторий Завода измерительной аппаратуры. А когда заводской санаторий перешел к «Томсктрансгазу» и сменил название, Вера Геннадьевна стала «газовиком» — сегодня она заведует медицинской частью здравпункта «Кедровый».

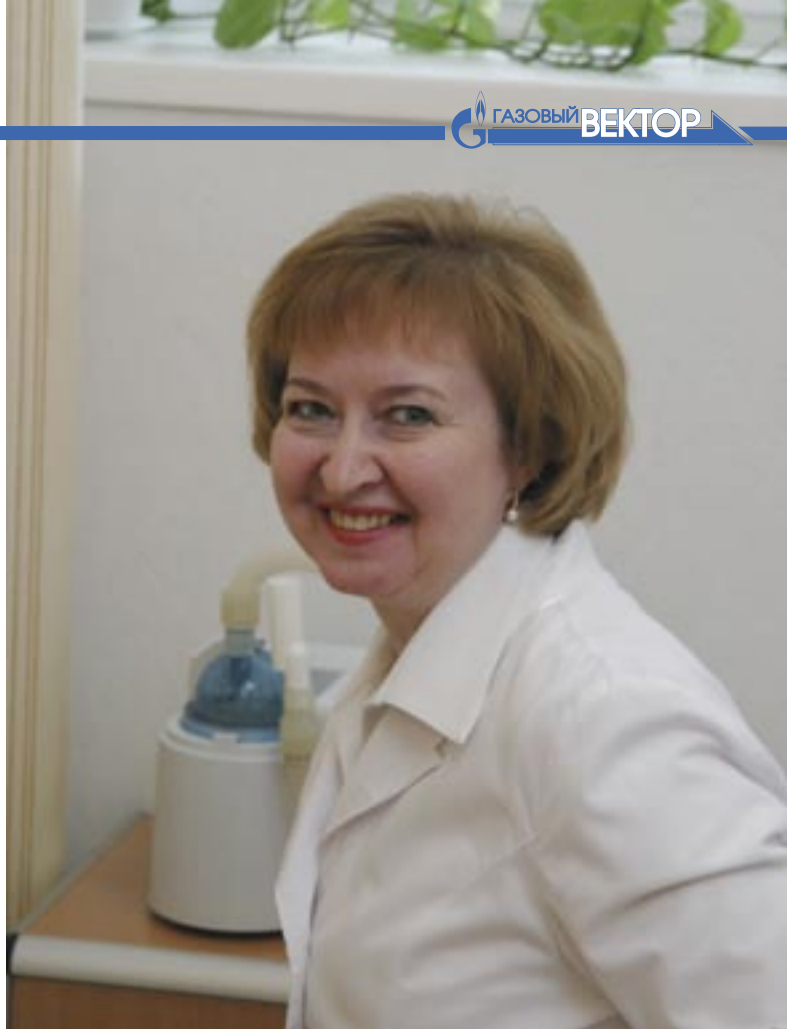
ЗА ДВА ДНЯ ДО

«Я так чувствую себя неловко, вообще-то не люблю, когда к моей персоне такое внимание. Начинают — ох, юбилей — все-таки, мне как женщине неловко: про возраст.

— Так никто ж не даст! (кор.)
— Ну, конечно не даст, но все равно, поневоле начинаешь какие-то итоги подводить, задумываться. Вот так живешь и не задумываешься — жизнь то ведь у меня насыщенная...»

НУ, КОНЕЧНО, О НЕЙ...

Работа Веры Геннадьевны — заведовать и лечить одновременно. И главное для нее — это все-таки лечить. А потому, даже мысли ни разу не возникло об уходе из профессии или из «Кедрового». «Мы ведь можем использовать самые новые методики, лучшее оборудование — новое не только отечественного производства, но и импортного.



Увлеченный профессионал

Людей, которые увлечены своей работой, очень легко узнать. С ними достаточно поговорить несколько минут о них самих. И если о работе собеседника узнаешь больше, чем о нем самом — значит, это тот самый.

Смотрим, например, через Интернет — появился такой-то хороший аппарат. Мы подаем заявку руководству «Томсктрансгаза» — и нам его привозят.

— И что, всегда все вам покупают, ни разу не было отказов?

— Нет, не было отказов. Да у нас же не просто новое оборудование. Всё со вкусом сделано. Был капитальный ремонт год назад — теперь, здравпункт «трехзвездочным» стал. Но, красота, уют — это тоже необходимо, потому что, если человек приезжа-

ет, он должен чувствовать себя комфортно — тогда и лечение будет действенной».

КОГО ЛЕЧИМ

«Путин у нас был и звезды — Лолита, Пугачева, Розенбаум, Басков. Однажды Басков ходит по нашему Центру, а к нему никто не подходит, автограф не просит — наши пациенты ведь понимают, человек отдыхает, не надо беспокоить. А он тогда подходит к отдыхающим и говорит — а вы не хотите со мной сфотографироваться?»

В «Кедровом» часто останавливаются известные политики и звезды шоу-бизнеса. Но в оздоровительном учреждении «газовиков», конечно, проходят лечение работники «Томсктрансгаза». Многие бывают здесь по несколько раз.

«У нас отдыхающие, которые по 3 по 4 раза заезжают — как родственники встречаются. Капризных пациентов очень мало. А попадают сюда по-разному. Очень

ДАЛЬШЕ — БОЛЬШЕ

«Есть в «Томсктрансгазе» люди, которые сами заботятся о здоровье, а другим надо объяснить, что нужно пролечиться, и для чего это нужно. Вот мы хотим школу здоровья открыть — лекции на доступном языке. Например, у человека остеохондроз — и мы ему объясняем, что нужно делать, какие упражнения, чтобы не болеть. Раз в год проводим медицинскую конференцию — со всех подразделений собираем врачей и приглашаем сотрудников из СГМУ читать лекции».

НАКОНЕЦ, О ЮБИЛЕЕ

— Какой хотите подарок на юбилей?

«Машинку швейную! Мои коллеги об этом вообще-то знают...»

— А вы шить любите?

— нет..

— ??? (кор.)

— Машинка швейная просто нужна по дому — шторы подбирать, салфеточки — это я сама бы делала. Да у меня дача есть — мне летом нужно ее обустроить. Там у меня цветов будет много — мы с мужем теперь ландшафтным дизайном увлекаемся. Кто-то морковку сажает со свеклой — а мы цветы выращиваем».

Определенно, это она

Еще Вера Геннадьевна рассказала немного про дочь, сына и внучку. Вот так: собиравшись написать статью про юбилей, а получилось — опять про работу. Это значит, герой нашего материала и его работа — вещи нераздельные. Перед нами увлеченный профессионал.

ЗАГЛЯНЕМ В ГОРОСКОП

Когда эта тема стала популярна, уже никто не помнит, но с некоторых пор все граждане нашей страны стали активно интересоваться — кто же они: крысы, буйволы или тигры согласно китайскому народному гороскопу

Зайнтересовались этой темой и мы. Недолго думая, решили обратиться к ведущему в нашем городе специалисту по этой части — Феоктисту Петровичу Сунь, с просьбой составить гороскоп на следующий год для уважаемого всеми предприятия — «Томсктрансгаз». Вот какая получилась картина.

Наша компания появилась на свет в год змеи! Что, безусловно, явля-

ется добрым знаком для предприятия, магистральный газопровод которого действительно напоминает закопанную в землю змею.

Всё рождённое под знаком змеи сможет добиться великолепных результатов в этом году. Но, добившись цели, не следует становиться тщеславным и амбициозным, так как 2006 год — год Огненной Собаки не приветствует такие качества.

Что касается производства, то Огненная Собака будет благосклонна к проведению огневых работ, так как огонь — это

стихия нового года. Впрочем, не следует относиться ко всему доверительно — лучше проверить самому, а то кто эту Огненную Собаку знает...

И самое главное — в работе нужно использовать как можно больше красных и оранжевых цветов: «Нужно ввести для всех сотрудников предприятия униформу, выполненную в этой цветовой гамме — и успех «Томсктрансгаза» обеспечен», — тихо и проникновенно сказал Феоктист Петрович, смотря мне прямо в глаза.

— А вообще-то, — продолжил астролог, — надо просто добросовестно работать. Вот такая у нас судьба.

С НОВЫМ ГОДОМ, ДРУЗЬЯ!



Самые добрые пожелания в новом году и рецепт, к праздничному столу — от «Томскгазторга»

ТЕЛЯТИНА С ОВОЩАМИ

Отбить куски телятины толщиной в 3 мм, замариновать в течение 10 минут в соевом соусе с солью и перцем. Выложить на таком образом подготовленные куски мяса — листья зеленого салата, соломкой порезать морковь, лук, огурец, палочку сыра. Завернуть содержимое и зашпигнуть его деревянной шпажкой. Потом — в духовку, буквально на 5-7 минут.

Что год грядущий нам готовит, ИЛИ КАК ПОНРАВИТСЯ ОГНЕННОЙ СОБАКЕ

В год Собаки есть определённые правила в ношении украшений. Бижутерию лучше оставить на другой год — Собака любит все натуральное. Скажем, если надевать золото, олицетворяющее богатство и стабильность, то в следующем году вам будет везти с финансами. Огненная Собака заметит вас, если вы наденете украшения с красными камнями. К тому же гранат или рубин помогут вам в «сердечных» делах в 2006 году. Итак, основная идея — вы должны быть раскованными и сексуальными, дерзайте.

Без подарков не оставим!

К Новому году «Томсктрансгаз» решил поздравить детей, которые праздники встречают в приютах и детских домах. Еще в прошлом году, поддержав новогоднюю традицию «Газпромбанка» по устройству детских праздников в Областном театре драмы, «Томсктрансгаз» решил эту традицию продолжить. К новогодним утренникам

воспитанники трех томских детских домов получили, кроме сладких подарков, еще и развивающие игры, теннисные столы, музыкальную аппаратуру. Благодарительная акция широкой волной охватила весь сибирский регион. Подопечные Кемеровского ЛПУ — детский дом «Островок», тоже смогли порадоваться новому домашнему кинотеатру

и видеотеке — подаркам от газовиков, а Алтайское ЛПУ отправилось с поздравлениями в детский дом в Камне на Оби.

ГАЗОВЫЙ ВЕКТОР
Учредитель ООО «Томсктрансгаз»
Адрес редакции: 634059,
Томск, ул. Барнаульская, 7,
тел. (3822) 27-31-94, 27-32-88 (факс),
e-mail: gazeta@transgaz.tomsk.ru

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации, регистрационный номер ПИ № 77-1741
Отпечатано в типографии РА «Рекламный дайджест».
Тираж 2000 экз.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
В.А. Маркелов - генеральный директор ООО «Томсктрансгаз»
А.Д. Кадай - главный инженер - первый заместитель генерального директора
В.Д. Котов - заместитель генерального директора

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:
И.Ю. Чернявская - начальник службы РОС, руководитель проекта
А.И. Семенов - фото
О.А. Седелников - выпуск
Е.А. Кириченко - координатор
Н.Н. Пигарев

«Газпром» приступил к строительству сухопутного участка северо-европейского газопровода

9 декабря в г. Бабаево Вологодской области состоялась сварка первого стыка российского сухопутного участка Северо-Европейского газопровода.

В мероприятиях приняли участие Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Фрадков, Министр экономики Германии Михаэль Глос, Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, Председатель Правления «БАСФ АГ» Юрген Хамбрехт, Председатель Правления «Э.ОН АГ» Вульф Бернотат.

Для работ по морскому участку проекта СЕГ 30 ноября 2005 года было создано совместное предприятие North European Gas Pipeline Company, зарегистрированное в кантоне Цут (Швейцария). В капитале СП «Газпрому» принадлежит 51%, а компаниям «БАСФ АГ» и «Э.ОН АГ» — по 24,5%. North European Gas Pipeline Company будет вести работу на всех этапах реализации проекта: от подготовки и строительства до эксплуатации морской части газопровода.

«Сегодня мы приступили к созданию принципиально нового маршрута транспортировки природного газа. Северо-Европейский газопровод значительно повысит надежность и гибкость поставок газа из России. Это проект, рассчитанный на долгосрочную перспективу и направленный на удовлетворение растущих потребностей объединенной Европы в российском газе. Залогом нашего успеха является многолетний опыт работы «Газпрома» в газовом бизнесе, а также альянс с крупнейшими немецкими компаниями «БАСФ» и «Э.ОН». Знаменательным событием в этой связи стало создание компаниями «Газпром»,



«БАСФ» и «Э.ОН» совместного предприятия для реализации проекта СЕГ», — заявил Алексей Миллер.

«Сварка первого стыка газопровода из России в Германию глубоко символична. Наше надежное партнерство в сфере энергетики в течение многих десятилетий сближало Россию и Германию. Наши страны имеют тесные связи и «состыковались» в лучшем понимании этого слова. Строительство Северо-Европейского газопровода через акваторию Балтийского моря станет

еще одним значительным шагом в развитии нашего сотрудничества», — заявил Вульф Бернотат.

СПРАВКА

Северо-Европейский газопровод (СЕГ) — принципиально новый маршрут экспорта российского газа в Европу. Целевыми рынками поставок по СЕГ являются Германия, Великобритания, Нидерланды, Франция, Дания. Новый газопровод имеет большое значение для удовлетворения растущих потребностей в газе европейского рынка.

В связи с этим еще в декабре 2000 года решением Европейской Комиссии проекту СЕГ был присвоен статус «TEN» (Трансевропейские сети).

На пути СЕГ нет транзитных государств, что позволяет исключить возможные политические риски. СЕГ напрямую свяжет ЕСГ России с общеевропейской газовой сетью и обеспечит максимально надежное снабжение газом потребителей Западной Европы. Особое значение СЕГ будет иметь для обеспечения бездефицитного газоснабжения

Калининградской области.

Для соединения СЕГ с Единой системой газоснабжения России будет построен новый газопровод Грязовец-Выборг (917 км), который пройдет по территории Вологодской и Ленинградской областей. Ввод в строй этого газопровода позволит также обеспечить увеличивающиеся потребности в газе Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Точкой отсчета морского участка СЕГ (1198 км) станет береговая компрессорная станция, которая будет построена в бухте Портовая (рядом с г. Выборг Ленинградской области). По дну Балтийского моря трасса будет проложена до пункта Грайфсвальд на побережье Германии с возможным отводом в Швецию. Далее газопровод пройдет через территорию Германии и Нидерландов до пункта Бэжтон в Великобритании.

Рабочее давление в СЕГ составит 210 атмосфер. Первая нитка Северо-Европейского газопровода будет введена в эксплуатацию в 2010 году. Ее пропускная способность — 27,5 млрд. кубометров газа в год. Предусматривается строительство второй нитки газопровода и увеличение пропускной способности СЕГ в 2 раза — до 55 млрд. кубометров в год.

Сырьевой базой для поставок по Северо-Европейскому газопроводу должен стать газ из ЕСГ.

Для управления совместным предприятием North European Gas Pipeline Company сформирован Комитет акционеров из восьми человек.

Строительство СЕГ будет осуществляться с соблюдением самых строгих экологических норм и не нарушит экосистему Балтийского моря.

«Газпром» выполнит программу газификации в срок

Председатель правления Газпрома Алексей Миллер заявил, что трехлетняя программа газификации российских регионов будет выполнена полностью и в срок.

«Я хочу заверить, что все показатели, заложенные в программу, будут выполнены в установленный срок. Это работа, которую Газпром умеет делать хорошо», — подчеркнул А.Миллер, выступая в Новом Уренгое на совещании по вопросам газификации субъектов Российской Федерации.

Он подчеркнул, что «через три года газом в России будет охвачено еще 11 миллионов человек». Как сообщил А.Миллер, в ближайшее время будет сформирован перечень объектов для первоочередной газификации. «В са-

мое ближайшее время будет сформирован соответствующий список объектов с пониманием того, что первая фаза реализации программы — это 2006 год», — сказал глава Газпрома.

Глава Газпрома обратил внимание на то, что в России наблюдается диспропорция в газификации городов и сельской местности.

В связи с этим, подчеркнул А.Миллер, при реализации трехлетней программы в объемах финансирования приоритет будет отдаваться сельской местности.

«Из 35 млрд. рублей, выделенных на программу газификации, ресурсы будут соответствующим образом распределены между городом и селом», — сказал он.

Как сообщил А.Миллер, за три года в рамках программы газификации будет построено дополнительно 12 тыс. километров газораспределительных сетей. Одновременно, по его словам, эффективность использования уже существующих объектов газификации будет повышена в полтора-два раза. А.Миллер заявил, что через три года уровень газификации страны достигнет 60%, при этом в городах он вырастет на 6%, а в селе — на 8%. Как сообщил А.Миллер, по итогам реализации трехлетней программы газификации газ придет в 1 тыс. 120 населенных пунктов.



Новосибирская область и «Газпром» намерены создать в 2006 г совместную компанию, на которую будут возложены функции заказчика по выполнению проектов газификации и эксплуатации газораспределительных систем в области. Об этом, по данным ПРАЙМ-ТАСС, заявил на совещании с главами местных муниципальных образований губернатор Новосибирской области Виктор Толоконский.

Поданным АБН, в центральном офисе «Газпрома» состоялось совместное расширенное заседание бюро Научно-технического совета ОАО «Газпром» и Координационного Совета по научным исследованиям Российской академии наук для ОАО «Газпром». Тема заседания - о «Программе создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран Азиатско-Тихоокеанского региона».



Принято решение об отмене экспортных пошлин на сжиженный газ

На заседании межведомственной комиссии по защитным мерам во внешней торговле, которую возглавляет министр экономического развития и торговли Герман Греф, было принято решение об отмене экспортных пошлин на сжиженный природный газ, сообщает «Коммерсант».

Как заявил Г.Греф, это решение может вступить в силу

с 1 января 2006 года на беспрецедентной основе. «Тем самым мы создаем исключительно благоприятные условия для инвестирования в заводы по сжижению природного газа», - подчеркнул министр и выразил мнение, что это поможет не только «Газпрому», но и независимым производителям газа, пишет «Время новостей».

Этому событию и проекту путешествия по Сибири Никола Ванье была посвящена пресс-конференция, которая состоялась в агентстве РИА «Новости» в Москве 25 ноября. В ней приняли участие посол Франции в России Жан Кодэ, путешественник Никола Ванье, заместитель руководителя Департамента по информационной политике ОАО «Газпром» Игорь Волобуев, заместитель начальника управления по кризисным ситуациям МЧС РФ Андрей Легишин.

Вдохновителем и руководителем экспедиции «Сибирская Одиссея» является известный французский путешественник Никола Ванье.

Он родился в 1962 году и уже в ранней юности начал свое путешествие. Сначала пешком, затем на лошадях, лодках, пони, на собачьих упряжках. В общей сложности двадцать лет жизни посвящено путешествиям. Они проходили в Америке, Канаде, России. Однажды вместе с женой и полугодовалой дочкой Ванье пришлось зимовать в хижине, построенной своими руками.

Никола Ванье издал книги «Северное одиночество», «Исторический триатлон», «Жизнь на Севере», снял для французских телеканалов фильмы о своих путешествиях.

Новая экспедиция Никола Ванье «Сибирская Одиссея» — это 100-дневный переход через

обширные просторы Сибири и встречи с народами, которые проживают в северных широтах России. Команда Никола, в которую войдут операторы, фотографы, журналисты, планирует преодолеть маршрут протяженностью 8 тысяч километров. Путешественники на собачьей упряжке будут проходить в среднем 100 километров в день.

Экспедиция стартовала 2 декабря 2005г. от озера Байкал, а 20 марта 2006г. «Сибирская Одиссея» будет финишировать на Красной площади в Москве.

Цель экспедиции — привлечь внимание людей к необходимости защиты природы и рассказать об опасностях, угрожающих этим территориям и планете в целом.

Через призму путешествия Никола Ванье хочет показать уникальность сибирской природы и ее уязвимость. Информационную поддержку «Одиссее» окажут Первый канал французского телевидения, журнал «Пари матч».

«Сибирская Одиссея», как и другие проекты Никола Ванье пользуется поддержкой Президента Франции Жака Ширака. МЧС России принимает активное участие в обеспечении безопасности маршрута, в подготовке и реализации проекта участвуют российские региональные власти.

«Газпром» поддержал проект, так как считает, что цели экспедиции Н. Ванье и экологичес-



«Сибирская Одиссея» побывает и в Томске

Во второй половине января 2006 года в Томск пребывает экспедиция «Сибирская Одиссея» под руководством французского путешественника Никола Ванье

кой политики ОАО «Газпром» — сохранить и защитить природу, полностью совпадают. Кроме того, это закономерный шаг российской компании, которая на протяжении 30 лет поставляет во Францию природный газ, сотрудничает с компанией «Газ де Франс». Поставки «голубого топлива» во Францию составляют 20-30 процентов внешнеторгового обмена между двумя странами. Партнерские отношения между ОАО «Газпром» и «Газ де Франс» не ограничиваются деловыми контрактами. Компании принимают активное участие в развитии культурных связей между Россией и Францией.

«Мы полагаем, что эта экспедиция станет важным компонентом в российско-французских отношениях», — отметил посол Фран-

ции в России Жан Кодэ. Он также сообщил, что Томск ему пока незнаком, но именно поэтому он ждет с большим нетерпением поездки в этот далекий сибирский город, где будет как раз отмечена половина пути экспедиции.

Маршрут «Сибирской Одиссеи» пройдет по 13 субъектам Российской Федерации — Бурятии, Туве, Хакасии, Красноярскому краю, Иркутской, Кемеровской, Томской областям, Ханты-Мансийскому округу, Республике Коми, Архангельскому краю, а также Вологодской, Ярославской и Московской областям.

Там, где маршрут экспедиции пойдет по территориям деятельности предприятий Газпрома, путешественникам будет оказана организационная помощь.

В Ханты-Мансийском автономном округе «Тюментрансгаз» и «Сургутгазпром», например, предоставят вертолеты для видео и фотосъемки, «Томсктрансгаз» будет патронировать экспедицию в Томске, Парабели, Раздольном, Вертикосе, где работают филиалы предприятия. «Востокгазпром» готовит прием путешественникам в Каргаске, а «Севергазпром» на землях Коми — в Вуктыле и Ухте.

«Маршрут будет проходить через зону газотранспортных магистралей, — отметил Игорь Волобуев, — и мы хотим показать путешественникам, насколько экологичен природный газ, который добывается в России и отправляется во Францию».

■ Елена КИРИЧЕНКО



ОАО «Газпром» реализует политику высоких социальных стандартов. Одним из направлений этой деятельности является поддержка массового детского спорта. «Томсктрансгаз» в свою очередь, помогает реализации таких проектов в сибирском регионе. Совсем недавно «Томсктрансгаз» поддержал российские состязания «Веселые старты», в которых приняли участие 16 детских команд.

